

# **DUE ESTRE CALZATURE**

**CODICE ETICO – APPROVATO IN DATA 30/06/2025**

## Introduzione

La DUE ERRE SAS si impegna sul fronte della responsabilità sociale d'impresa e monitora i comportamenti e le azioni di ogni stakeholder (\*) con l'obiettivo di aumentare, attraverso una maggiore attenzione a determinati principi etici e di buona condotta, il valore stesso della propria attività d'impresa.

La Responsabilità Etica e Sociale delle Imprese rappresenta la sfida delle Società più illuminate, non solo per senso di responsabilità verso la Comunità in cui operano e nel rispetto delle aspettative dei suoi portatori di interesse interni ed esterni (gli stakeholder), ma anche per sottolineare i valori del proprio impegno con un carattere riconoscibile, che ne differenzi lo stile rispetto ai concorrenti. Con questo lavoro DUE ERRE SAS presenta a tutti i portatori di interessi un momento importante della costruzione del proprio know-how: il CODICE ETICO.

Con l'adozione del Codice Etico DUE ERRE SAS si propone di comunicare i principi che ne hanno caratterizzato l'agire fin dall'inizio dell'attività. Tali principi riguardano e riguarderanno tutte le risorse della DUE ERRE SAS (soci, amministratori, collaboratori e dipendenti) nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

L'obiettivo dell'attività consiste nella creazione di valore per i soci, contestualmente al soddisfacimento dei clienti ed alla valorizzazione umana e professionale di tutti i dipendenti ed i collaboratori, preservando ed incrementando nel tempo il capitale economico, quello finanziario ed in particolare il capitale umano in dotazione a DUE ERRE SAS.

DUE ERRE SAS, inoltre, aspira a consolidare e sviluppare il rapporto di fiducia con gli stakeholder, cioè con le categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto/rapporto è fondamentale per la realizzazione della *mission* aziendale. A tale scopo, DUE ERRE SAS si impegna ad evitare comportamenti non etici con i suoi stakeholder, riconoscendo come "non etici" e quindi ostili all'impresa tutti gli atteggiamenti ed i comportamenti di chiunque (singolo o organizzazione) cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui sfruttando posizioni di forza.

DUE ERRE SAS ritiene altresì la "buona reputazione" una risorsa intangibile essenziale, il cui mantenimento si riverbera sia all'interno che all'esterno della propria attività. All'interno consente un'organizzazione del lavoro libera da macchinosi controlli burocratici, spronando i soci, i collaboratori e i dipendenti a prendere decisioni ed attuarle senza ricorrere all'esercizio dell'autorità, ma piuttosto promuovendo ed incoraggiando la volontà dei singoli a raggiungere gli obiettivi di benessere comune.

All'esterno tale Codice favorisce con la trasparenza l'attrattività per gli investitori, con la professionalità e la riservatezza conquista la fedeltà dei clienti, richiama con la correttezza le migliori risorse umane, garantisce, con l'equità dell'autorità e la continuità di rapporto, l'affidabilità verso i creditori assicurando nel contempo la serenità dei fornitori.

*(\*) In economia stakeholder o portatore di interesse è un soggetto o gruppo coinvolto in un'iniziativa economica, società o altro progetto, e con interessi legati all'esecuzione o dall'andamento dell'iniziativa stessa. Fanno dunque parte di tale insieme clienti, fornitori, finanziatori (es. banche e azionisti, o shareholder), collaboratori, dipendenti, ma anche gruppi di interesse locali o esterni, come i residenti di aree limitrofe a un'azienda e le istituzioni statali relative all'amministrazione locale.*

La verifica dell'applicazione del Codice Etico potrà essere un ottimo punto di riferimento per "misurare" sia la buona reputazione di DUE ERRE SAS sia la correttezza dei rapporti tenuti con i suoi portatori di interesse. Non solo strumento teorico di "buona condotta", ma fattività affinché il Codice Etico abbia un'applicazione pratica e reale, verificabile. Con tale scopo esso è costruito secondo diversi livelli di approfondimento:

- ✓ dai principi generali sulle relazioni con gli stakeholder, che definiscono i valori di riferimento nelle attività di DUE ERRE SAS;
- ✓ dai criteri di condotta verso ciascuna classe di stakeholder, che forniscono nello specifico le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di DUE ERRE SAS sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi generali e per evitare comportamenti non etici;
- ✓ dai meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del Codice Etico e per il suo continuo miglioramento.

Questo Codice è improntato sulla cooperazione e reciprocità delle parti coinvolte, con l'auspicio che ciascun portatore di interesse agisca a sua volta nei confronti della DUE ERRE SAS con analogo rispetto secondo sani principi.

Obiettivo di DUE ERRE SAS rimane quello di agire nella considerazione delle proprie ed altrui convinzioni, cercando di volta in volta il modo più appropriato per raggiungere gli obiettivi nel rispetto della legge e senza prevaricazione.

### **Principi generali**

I principi generali qui di seguito evidenziati sono conseguenza dei valori portanti di DUE ERRE SAS nella conduzione dell'attività aziendale e costituiscono le principali linee guida nelle relazioni con gli stakeholder.

DUE ERRE SAS intende caratterizzare i propri comportamenti e condizionare le proprie scelte con principi fortemente condivisi da tutta l'organizzazione e da tutte le risorse. Pertanto quelli che vengono esposti sono valori fortemente sentiti e accompagnano le scelte ordinarie e straordinarie di DUE ERRE SAS.

#### **a) Imparzialità**

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi stakeholder (la scelta dei clienti da servire, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano), DUE ERRE SAS evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

## **b) Onestà**

Nell'ambito della loro attività professionale, i collaboratori di DUE ERRE SAS sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di DUE ERRE SAS può giustificare una condotta non onesta.

## **c) Correttezza**

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse. Con ciò si intende sia il caso in cui un socio/amministratore o collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione di impresa e dal bilanciamento degli interessi degli stakeholder, o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione, nei loro rapporti con DUE ERRE SAS.

## **d) Riservatezza**

DUE ERRE SAS assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Ogni dipendente entra quotidianamente in contatto con know-how aziendale ed informazioni sensibili e vitali per l'azienda, ne sono un esempio il nominativo del maggior committente ed ogni altro profilo che possa riguardare l'immagine ed il marchi trattati, da ciò consegue che gli stessi dipendenti devono scrupolosamente e con diligenza attenersi all'obbligo di riservatezza in quanto la diffusione di anche una soltanto delle suddette informazioni potrebbe danneggiare l'attività o l'immagine di DUE ERRE SAS.

Inoltre, i collaboratori di DUE ERRE SAS sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

## **e) Trasparenza**

I collaboratori di DUE ERRE SAS sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con DUE ERRE SAS, gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, DUE ERRE SAS ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

## **f) Qualità dei servizi**

DUE ERRE SAS sin dall'inizio della propria attività ha scelto di strutturare la propria organizzazione in funzione dei mercati che ha deciso di servire. Questo ha incentivato l'adozione di procedure e comportamenti aziendali in linea con le richieste della clientela. La struttura, pertanto, valorizza tutti gli sforzi che vengono compiuti per assicurare la massima qualità dei servizi, grazie a risorse e mezzi dedicati per ogni singola linea di business. DUE ERRE SAS orienta la propria attività alla soddisfazione

ed alla tutela dei propri clienti, dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi.

#### **g) Concorrenza leale**

DUE ERRE SAS intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

#### **h) Valorizzazione dei fornitori**

DUE ERRE SAS pone al centro del proprio orizzonte strategico la valorizzazione delle risorse umane, sia interne che esterne. In quest'ambito i fornitori assumono un ruolo assolutamente innovativo, ovvero di partnership forte e integrata con il sistema di valori aziendali. DUE ERRE SAS intende costruire gradualmente un'identità aziendale capace di essere fortemente attrattiva ed inclusiva, in modo da creare una comunità, formata da DUE ERRE SAS, clienti e fornitori. Questi ultimi, dunque, sono per DUE ERRE SAS parte integrante di questo sistema e ne rappresentano un elemento vitale.

#### **i) Equità dell'autorità**

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, in special modo con i collaboratori, DUE ERRE SAS si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitandone ogni abuso.

In particolare, DUE ERRE SAS garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del collaboratore, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori. Lo stile della leadership, oltre ad essere manageriale, è comunque improntato al riconoscimento dell'autorevolezza delle decisioni e delle scelte, in modo che questo contribuisca all'attenuazione dei potenziali conflitti. Essere autorevoli, inoltre, contribuisce in maniera decisiva a creare consenso

Intorno alle decisioni che vengono assunte e a generare condivisione degli obiettivi.

#### **j) Centralità delle risorse umane**

I collaboratori di DUE ERRE SAS sono un fattore indispensabile per il suo successo. Per questo motivo, DUE ERRE SAS tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio personale e professionale posseduto da ciascun collaboratore, affinché l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione nella realizzazione del proprio potenziale. Per DUE ERRE SAS le persone sono un elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa. Il valore delle persone e la loro professionalità sono condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi aziendali. DUE ERRE SAS intende pertanto proseguire l'impostazione di un clima aziendale e uno stile di leadership che pongano le risorse umane nelle condizioni di attuare iniziative tali da determinare il successo di DUE ERRE SAS.

DUE ERRE SAS sostiene l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori nonché condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Per questa ragione non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge o contro il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

### **k) Responsabilità verso la collettività e il territorio**

DUE ERRE SAS è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera. Difatti tutte le politiche sono volte alla massimizzazione della ricaduta economica nel territorio in cui si opera, utilizzando laddove possibile, maestranze locali e fornitori adeguatamente selezionati anche su base Nazionale.

### **l) Tutela del diritto d'autore**

DUE ERRE SAS persegue l'obiettivo del rispetto delle norme in materia di proprietà intellettuale e plagio, in particolare la disciplina di protezione del diritto d'autore e brevetto anche nei confronti delle società committenti clienti.

### **m) Tenuta delle scritture contabili**

DUE ERRE SAS richiede il pieno rispetto delle leggi e della normativa vigente sull'accuratezza e la completezza dei libri e della documentazione contabile. È proibito istituire fondi occulti. Il sistema del controllo contabile, eseguito da membri interni nonché da associazione di categoria e da professionisti esterni, consente affidabilità dei saldi e delle risultanze patrimoniali.

### **n) Antiriciclaggio**

Non devono essere posti in essere comportamenti idonei a consentire o agevolare la ricettazione, il riciclaggio o l'impiego di denaro, di beni o di utilità di provenienza illecita e di finanziamento di attività aventi finalità di terrorismo o di eversione all'ordine democratico.

### **o) Ambiente**

DUE ERRE SAS persegue l'obiettivo di rispettare e far rispettare l'ambiente. Essendo acclarato che la "qualità dell'ambiente" è ormai considerata una caratteristica peculiare della "qualità della vita", essa rappresenta una condizione essenziale dello sviluppo economico aziendale: ne consegue che le attività svolte dal sistema produttivo di DUE ERRE SAS nel suo complesso devono svolgersi nei limiti previsti dalla legge comunque tali da non compromettere l'equilibrio biofisico, gli ecosistemi, le biodiversità, le specie animali, vegetali o le aree naturali protette o sottoposte a vincoli e, nel contempo, devono permettere lo sviluppo economico sostenibile.

### **p) Prevenzione della Corruzione**

DUE ERRE SAS nello svolgimento delle sue funzioni, opera nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative in materia di prevenzione e contrasto della corruzione. Ciascun Collaboratore è chiamato a contribuire con il suo comportamento e la sua attività lavorativa al processo aziendale di promozione dell'integrità, della legalità e della trasparenza. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti illeciti è tenuto a fornire tempestiva segnalazione al proprio superiore gerarchico. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione designato si occuperà di adottare le conseguenti misure necessarie, comprese quelle sanzionatorie che saranno proporzionali al grado di gravità dei

fatti riscontrati, e comunque sempre nel quadro di garanzie che la legge pone a tutela del destinatario il quale avrà sempre diritto alla difesa.

### **Destinatari del Codice Etico**

I Destinatari del presente Codice Etico sono:

- i Soci;
- gli Amministratori;
- i Dipendenti;
- i Collaboratori;
- tutti coloro che direttamente o indirettamente, in via stabile o temporanea, instaurano rapporti con DUE ERRE SAS.

DUE ERRE SAS promuove la diffusione del Codice Etico affinché tutti i Destinatari vi si adeguino e confermino i loro comportamenti a quanto in esso contenuto.